



广州松田职业学院
GUANGZHOU SONTAN POLYTECHNIC COLLEGE

2018 年毕业生就业质量年报

广州松田职业学院

2018 年 12 月

目 录

报告说明	1
第一章 毕业生就业基本情况	2
一、毕业生人数和结构	2
二、毕业生就业率	4
三、毕业生就业去向	6
第二章 就业质量分析	12
一、薪酬情况	12
二、专业对口率	13
三、升学情况	14
四、就业满意度	14
五、就业稳定性	16
六、用人单位满意度	16
第三章 就业变化趋势分析	18
一、就业率变化情况	18
二、就业行业分布变化情况	19
三、就业区域分布变化情况	20
四、薪酬变化趋势	20
第四章 就业对教育教学的反馈	22
一、对人才培养的影响及反馈	22
二、对专业设置的影响及反馈	23
第五章 就业工作主要特色及举措	25
一、明确部署,确保工作措施到位	25
二、制度保障,充分调动工作积极性	25
三、拓宽渠道,促进毕业生充分就业	25
四、加强学习,提升就业团队水平	26
五、就业指导,提高就业服务水平	26
六、全面组织,提升就业率核查力度	27

【报告说明】

本报告由 2018 届毕业生就业基本情况、就业质量分析、就业变化趋势分析、教育教学反馈和就业创业特色工作五部分组成。报告以“广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台”、“全国高校毕业生就业管理与监测系统”、“广州松田职业学院 2018 年毕业生就业追踪调查”、“广州松田职业学院毕业生专业目标培养调查”为依据，从就业数量、质量、过程三方面，分就业率、就业形式、行业分布、区域分布、市场需求等维度详细描述了广州松田职业学院 2018 年毕业生就业状况，对毕业生薪酬、就业满意度、专业相关度、就业稳定性及用人单位评价进行分析，描述了近三年就业变化趋势，并从就业的视角对教育教学给出了反馈和建议，最后介绍了 2018 年学校就业创业工作的主要特色及举措。

【数据说明】

1. 就业率=已就业毕业生人数/纳入就业方案人数*100%
2. 纳入就业方案人数=毕业当年取得毕业证人数（包含暂缓就业人数）
3. 不纳入就业方案人数为未取得毕业证书人数。
4. 根据教育部相关文件，已就业毕业生人数包括：签约、升学、出国、灵活就业、国家（地方）项目就业。
5. 就业区域：广东省区域划分为珠三角、粤东、粤西、粤北四个版块。

区域	市
珠三角	广州、深圳、佛山、东莞、中山、珠海、江门、肇庆、惠州
粤东	汕头、潮州、揭阳、汕尾
粤西	湛江、茂名、阳江
粤北	韶关、清远、云浮、梅州、河源

6. 所有数据截至 2018 年 9 月 10 日广东省教育厅公布的数据为准。

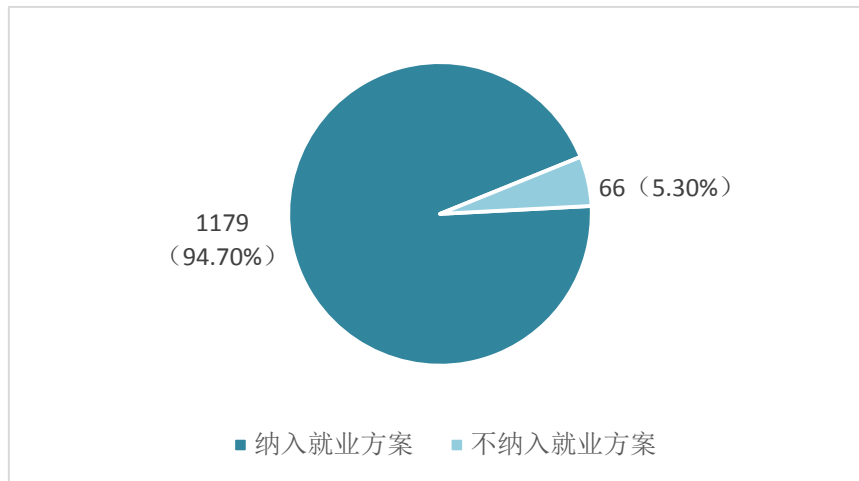
【报告撰写】广州松田职业学院招生就业处

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生人数和结构（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

（一）毕业生人数

2018 届毕业生总数为 1245 人，截止 2018 年 9 月 10 日，纳入就业方案人数为 1179 人，其中暂缓就业 14 人，升学 112 人；不纳入就业方案人数为 66 人，占比 5.3%。



（二）毕业生结构

1、各系毕业生人数分布与各专业人数分布

2018 年毕业生中，机电与信息工程系人数最多，为 449 人占比 36.06%；国际商务系人数最少，为 70 人，占比 5.62%。

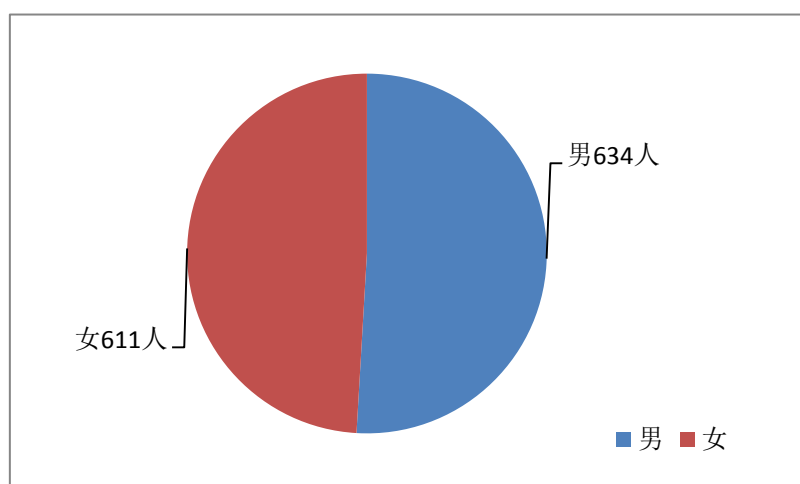
序号	系	学生总数	比例
1	机电与信息工程系	449	36.06%
2	财经系	295	23.69%
3	管理系	278	22.33%
4	艺术系	153	12.29%
5	国际商务系	70	5.63%
总计		1245	

从专业分布来看，会计电算化专业毕业生人数最多，为 199 人占比 15.98%；应用英语人数最少，为 8 人占比 0.64%。

序号	专业	学生总数	比例
1	会计电算化	199	15.98%
2	电子商务	185	14.86%
3	计算机应用技术	164	13.17%
4	金融与证券	96	7.71%
5	工商企业管理	80	6.43%
6	广告设计与制作	78	6.27%
7	市场营销	64	5.14%
8	法律事务	53	4.26%
9	计算机网络技术	50	4.02%
10	汽车技术服务与营销	50	4.02%
11	商务英语	48	3.86%
12	室内设计技术	42	3.37%
13	国际经济与贸易	41	3.29%
14	物流管理	40	3.21%
15	游戏设计与制作	33	2.65%
16	应用日语	14	1.12%
17	应用英语	8	0.64%
总计		1245	

2、性别分布

2018 届毕业生中，男生 634 人，比例为 50.92%，女生 611 人，比例为 49.08%。



3、生源地分布

在生源地分布方面，2018 届毕业生生源人数较多分布在粤东粤西地区，其中湛江市 174 人，占比例 13.98%；汕头市 145 人，占比例 11.65%；揭阳市 130 人，占比例 10.44%。

序号	生源地	人数	比例
1	广东省湛江市	174	13.98%
2	广东省汕头市	145	11.65%
3	广东省揭阳市	130	10.44%
4	广东省汕尾市	80	6.43%
5	广东省广州市	76	6.10%
6	广东省茂名市	75	6.02%
7	广东省惠州市	73	5.86%
8	广东省梅州市	64	5.14%
9	广东省河源市	63	5.06%
10	广东省东莞市	58	4.66%
11	广东省阳江市	56	4.50%
12	广东省潮州市	53	4.26%
13	广东省江门市	44	3.53%
14	广东省云浮市	32	2.57%
15	广东省肇庆市	29	2.33%
16	广东省清远市	29	2.33%
17	广东省韶关市	29	2.33%
18	广东省佛山市	17	1.37%
19	广东省深圳市	7	0.56%
20	广东省中山市	5	0.40%
21	广东省珠海市	4	0.32%
22	香港特别行政区	2	0.16%

二、毕业生就业率（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

（一）全校毕业生就业率

2018 届毕业生中，参加就业人数为 1179 人，落实就业去向人数为 1134 人，就业率为 96.18%，广东省 2018 届专科毕业生初次就业

率为 94.56%。

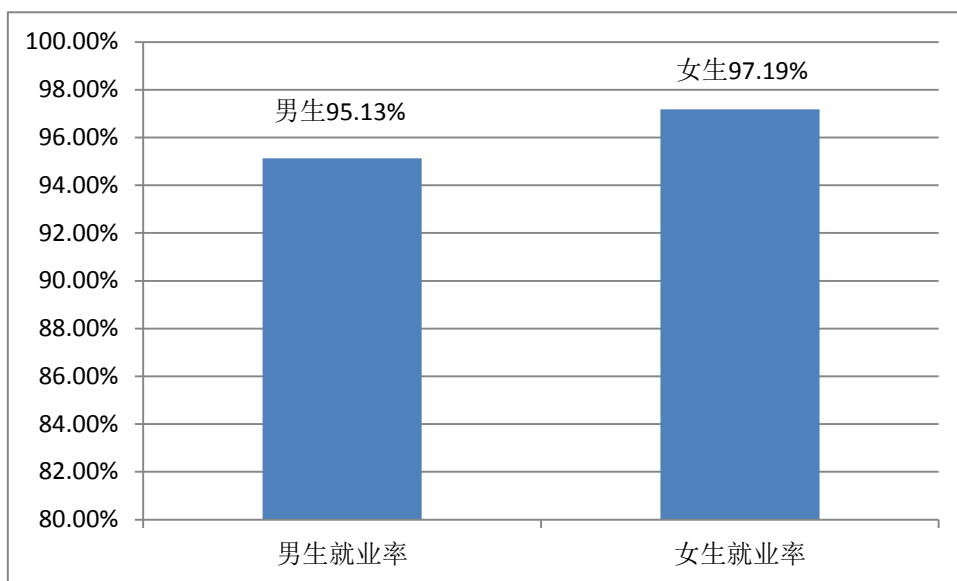
（二）学校各系、各专业毕业生就业率

学校就业率最高的是管理系，为 98.9%；最低的是机电与信息工程系，为 94.75%。在学校 17 个专业中，有 8 个专业的就业率为 100%；就业率最低的是计算机应用技术，为 92.31%。

系	专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
财经系 (95.53%)	会计电算化	196	187	95.41%
	金融与证券	95	91	95.79%
管理系 (98.90%)	法律事务	53	51	96.23%
	工商企业管理	79	79	100.00%
	国际经济与贸易	41	41	100.00%
	市场营销	63	62	98.41%
	物流管理	37	37	100.00%
国际商务系 (97.14%)	商务英语	48	46	95.83%
	应用日语	14	14	100.00%
	应用英语	8	8	100.00%
机电与信息工程系 (94.75%)	电子商务	171	161	94.15%
	计算机网络技术	47	47	100.00%
	计算机应用技术	156	144	92.31%
	汽车技术服务与营销	45	45	100.00%
艺术系 (96.03%)	广告设计与制作	68	64	94.12%
	室内设计技术	38	37	97.37%
	游戏设计与制作	20	20	100.00%
合计		1179	1134	96.18%

（三）不同性别毕业生就业率

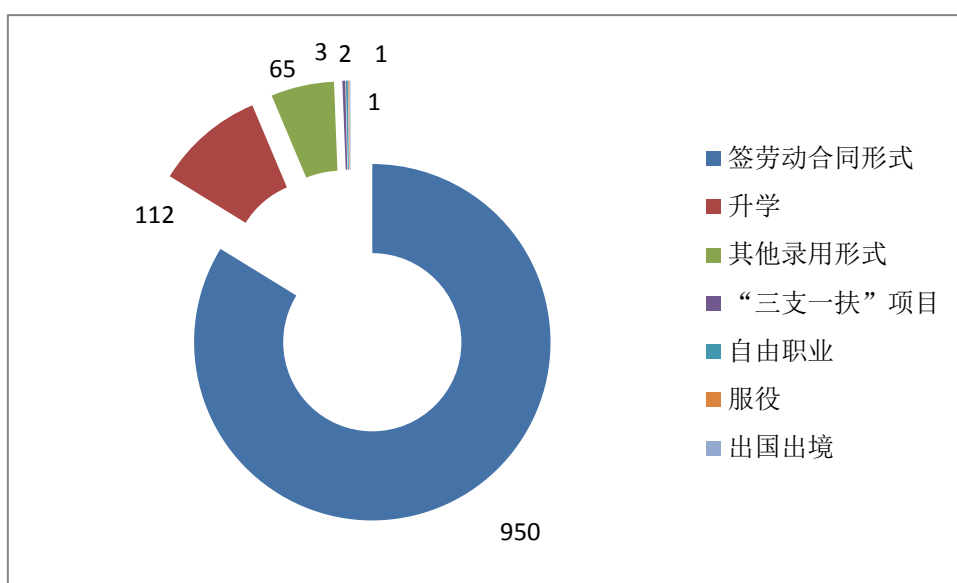
2018 届毕业生中，已就业男生人数为 547 人，就业率为 95.13%；已就业女生人数为 587 人，就业率为 97.19%。



三、毕业生就业去向（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

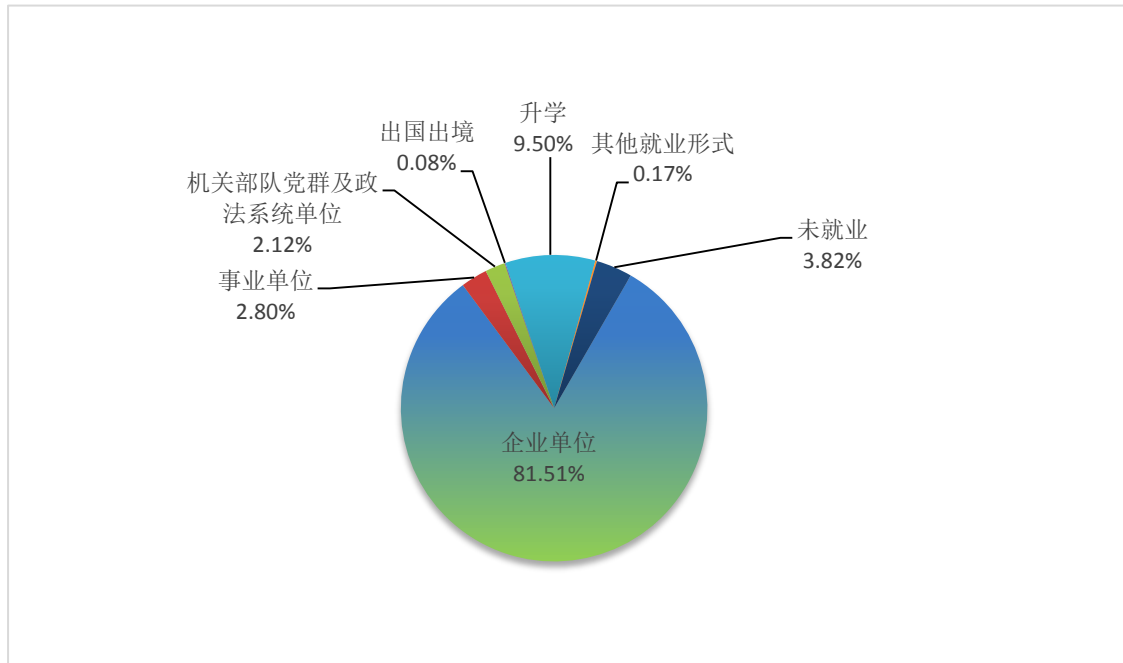
（一）毕业去向

2018 届毕业生毕业去向依次为签劳动合同就业 950 人，占比 83.77%；升学 112 人，占比 9.88%；其他录用形式 65 人，占比 5.73%；“三支一扶”项目 3 人、自由职业 2 人、服役 1 人、出国出境 1 人。



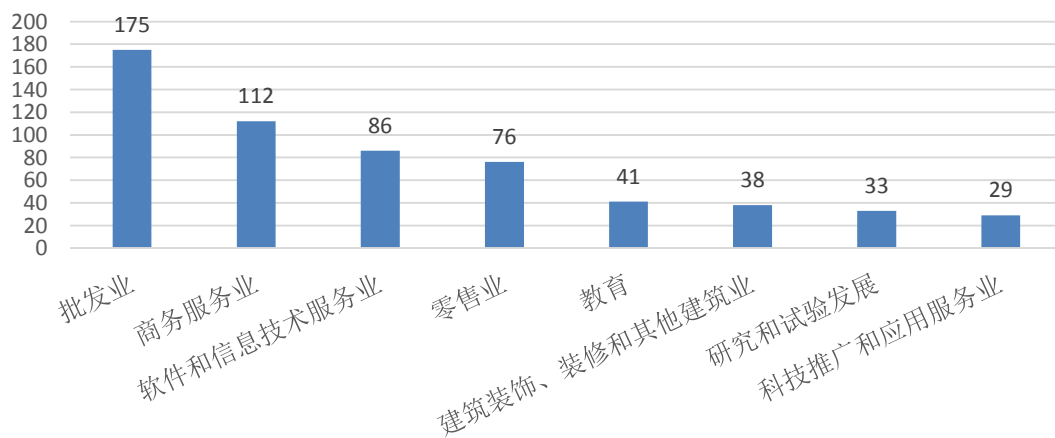
（二）就业单位类型流向

2018 届毕业生中，有 84.74%到企业单位就业；5.11%到机关、部队、党群及政法系统单位和事业单位就业；10%选择升学和出国出境。



（三）就业行业流向

从行业类型看，批发业是毕业生就业最集中的行业，有 175 人，占已就业毕业生数的 17.12%；其次是商务服务业，有 112 人，占 10.96%；第三是软件和信息技术服务业，有 86 人，占 8.41%。



（四）就业职业类型流向

从就业职业类型大类看，从事最多的职业类型是办事员和有关人员，有 441 人，占已就业毕业生数的 38.89%；其次是专业技术人员，有 385 人，占 33.95%；第三是商业、服务业人员，有 186 人，占 16.4%。

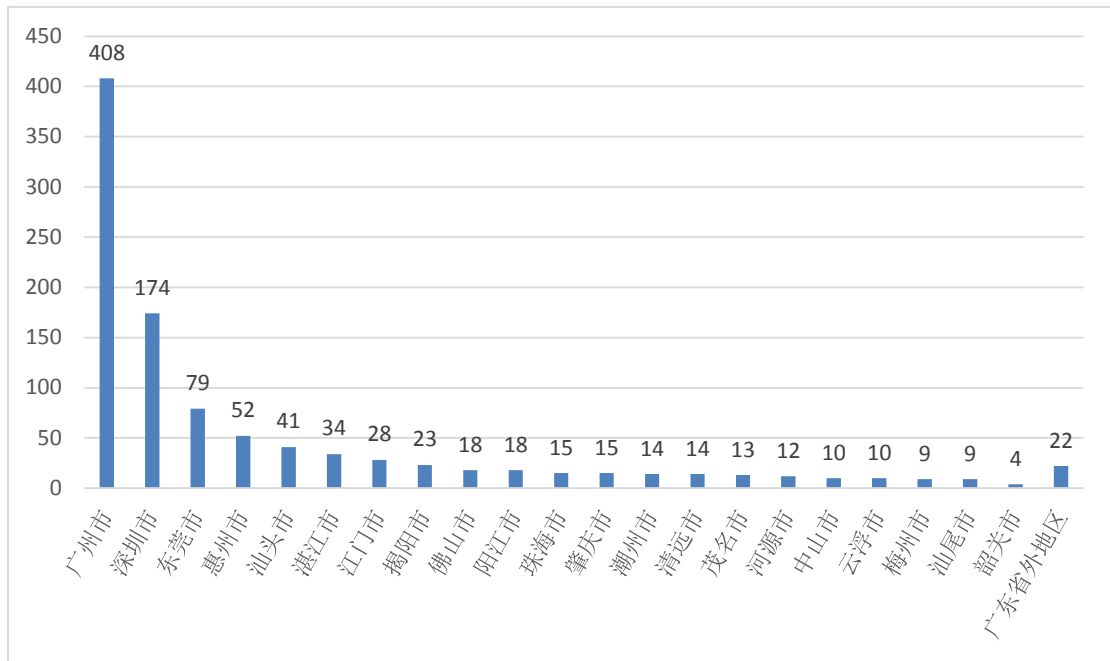
序号	职业类型	人数	占就业人数比例
1	国家机关、党群组织、企业、事业单位负责人	1	0.09%
2	专业技术人员	385	33.95%
3	办事人员和有关人员	441	38.89%
4	商业、服务人员	186	16.40%
5	农、林、牧、渔、水利业生产人员	0	0
6	生产、运输设备操作人员及有关人员	8	0.71%
7	军人	1	0.09%
8	不便分类的其他从业员	112	9.88%
合计		1134	

（五）就业区域流向

毕业生就业地区中，在广东省就业的占已就业毕业生的 97.85%。珠三角地区 9 个地级市，共吸纳我校毕业生 799 人，占已就业毕业生数的 78.18%，其中到广州市就业的毕业生最多，有 408 人，占已就业毕业生的 39.92%；其次是深圳，有 174 人，占 17.03%；第三是东莞市，有 79 人，占 7.73%。粤东、粤西、粤北地区分别吸纳 10.57%、7.34%、1.76%的已就业毕业生。

单位所属地区		人数	占就业人数比例
珠三角	广州市	408	39.92%
	深圳市	174	17.03%
	珠海市	15	1.47%
	佛山市	18	1.76%
	江门市	28	2.74%
	肇庆市	15	1.47%
	惠州市	52	5.09%
	东莞市	79	7.73%
	中山市	10	0.98%
	珠三角合计	799	78.18%
粤东	汕头市	41	4.01%
	梅州市	9	0.88%
	汕尾市	9	0.88%
	河源市	12	1.17%
	潮州市	14	1.37%
	揭阳市	23	2.25%
	粤东合计	108	10.57%
粤西	湛江市	34	3.33%
	阳江市	18	1.76%
	茂名市	13	1.27%
	云浮市	10	0.98%
	粤西合计	75	7.34%
粤北	清远市	14	1.37%
	韶关市	4	0.39%
	粤北合计	18	1.76%
广东省外地区		22	2.15%

在广东省内就业的毕业生中，选择在广州市就业的毕业生有 408 人，占已就业人数的 39.92%，略低于 2017 年比例 42.96%；其次是深圳市和东莞市。



在广东省外地区就业的有 22 人，占已就业毕业生数的 2.15%。外省地区中，到江苏省和北京市就业的人数最多，分别有 4 人；其次是河南省和广西省，分别有 3 人。

序号	地区	就业人数	占省外地区就业人数比例
1	江苏省	4	18.18%
2	北京市	4	18.18%
3	河南省	3	13.64%
4	广西省	3	13.64%
5	上海市	1	4.55%
6	天津市	1	4.55%
7	福建省	1	4.55%
8	湖北省	1	4.55%
9	浙江省	1	4.55%
10	山东省	1	4.55%
11	新疆维吾尔自治区	1	4.55%
12	境外地区	1	4.55%
	合计	22	100%

（六）升学流向

在录取的学校当中，被广州大学松田学院录取的人数最多，有101人；其次是广东海洋大学寸金学院和广东培正学院，分别有3人。

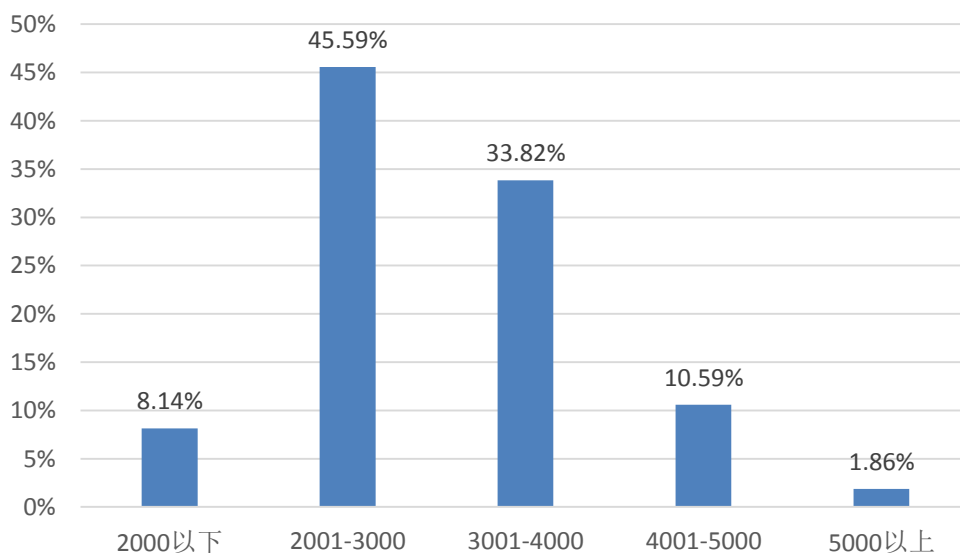
序号	录取学校	人数
1	广州大学松田学院	101
2	广东海洋大学寸金学院	3
3	广东培正学院	3
4	电子科技大学中山学院	1
5	广东白云学院	1
6	广东科技学院	1
7	吉林大学珠海学院	1
8	中山大学南方学院	1

第二章 就业质量分析

一、薪酬情况（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

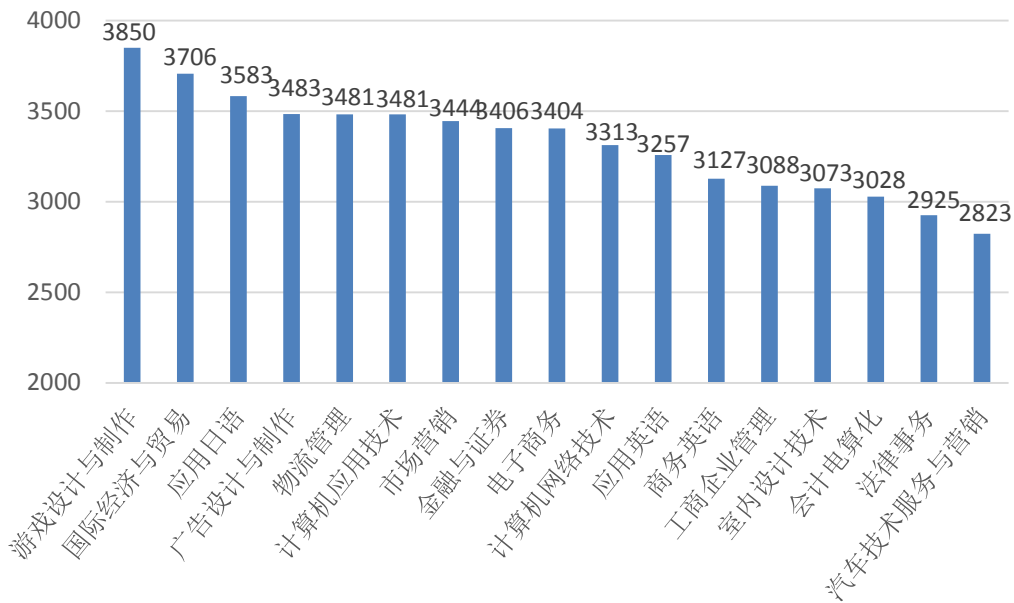
（一）薪酬区间分布

从毕业生平均月薪分布区间来看，2001-3000 元区间的最多，占 45.59%；其次是 3001-4000 元区间，占 33.82%；第三是 4001-5000 元区间，占 10.59%。



（二）各专业平均薪酬

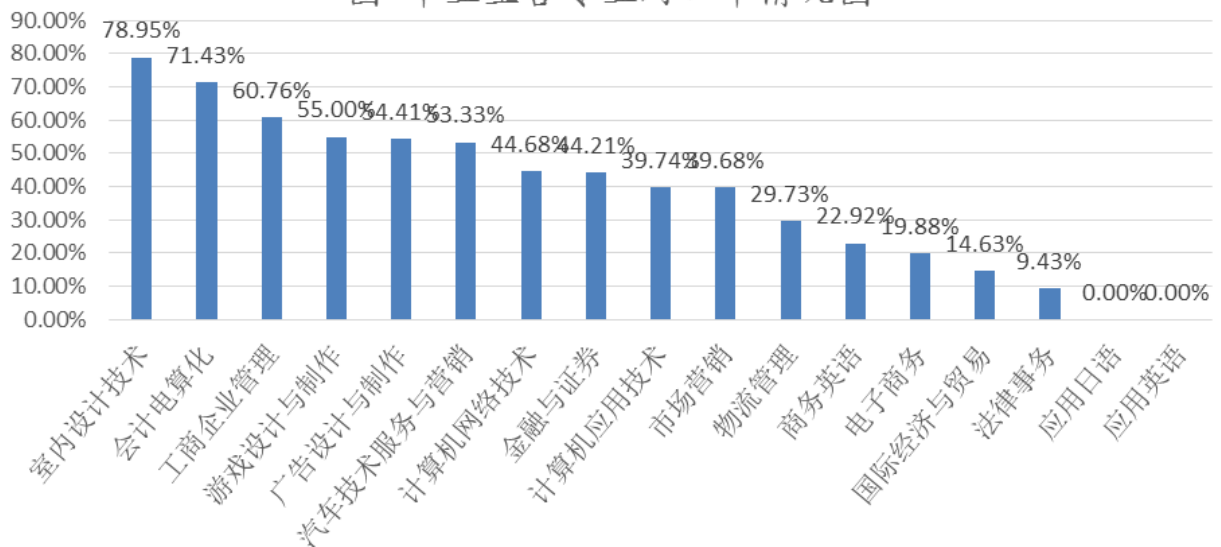
2018 届毕业生平均薪酬为 3296 元。在我校 17 个专业中，平均月薪最高的是游戏设计与制作，为 3850 元；其次是国际经济与贸易，为 3706 元；最低的是汽车技术服务与营销，为 2823 元。



二、专业对口率（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

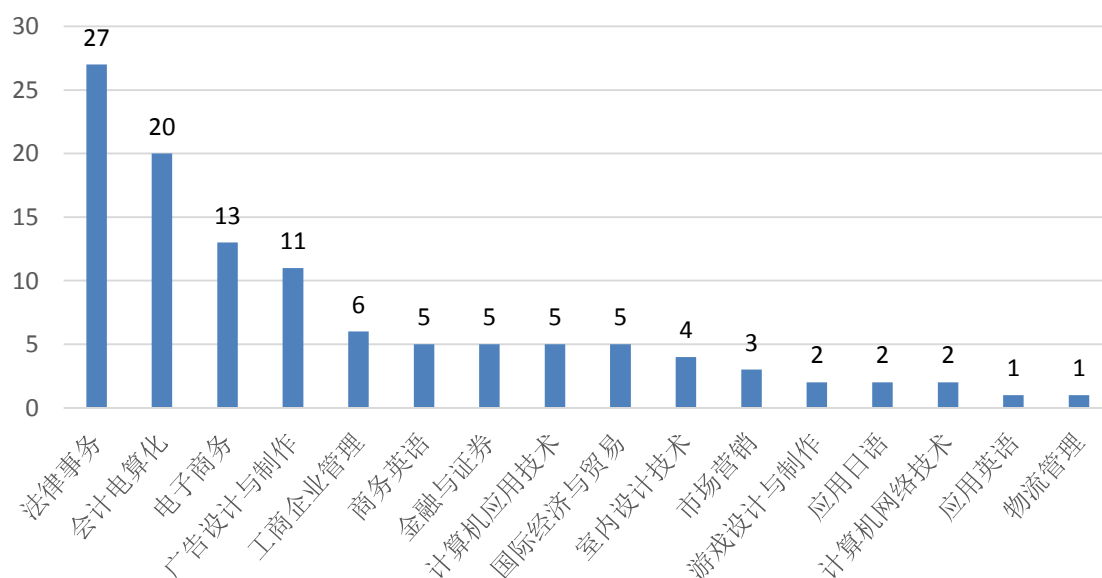
2018年毕业生就业的专业对口率为43%，其中室内设计技术对口率最高，为78.95%；其次是会计电算化，为71.43%；对口率最低的是应用日语和应用英语，为0%。

图 毕业生各专业对口率情况图



三、升学情况（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

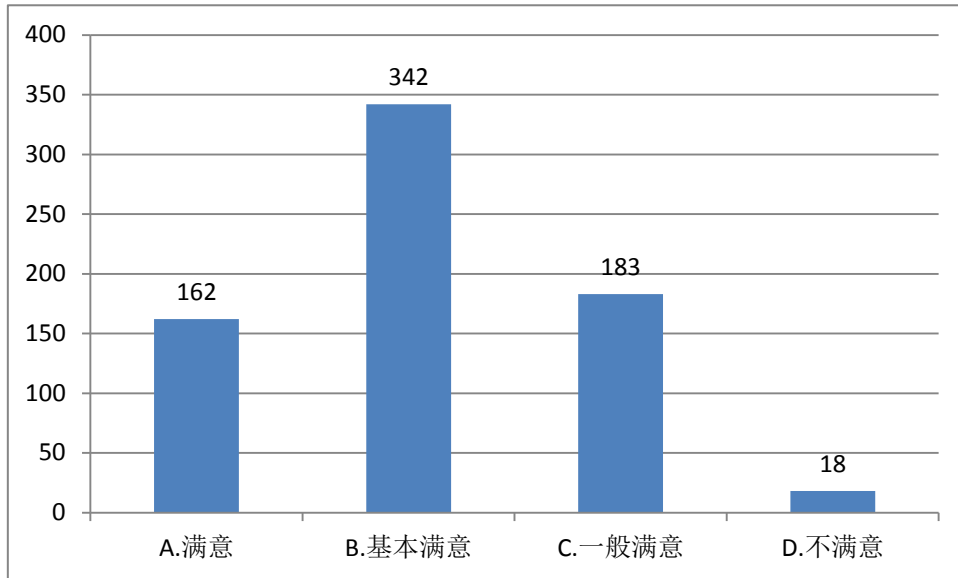
2018 年共有 112 人升学，其中法律事务专业升学人数最多，有 27 人，占升学总数 24.11%；其次是会计电算化，有 20 人，占 17.9%；第三是电子商务，有 13 人，占 11.61%。



四、就业满意度（数据来源广州松田职业学院 2018 年毕业生就业追踪调查）

（一）总体就业满意度

2018 届毕业生的就业满意度总体为 97.45%。在不满意的原因方面，收入低、发展空间不够、加班太多是排名前三的原因。



(二) 各专业就业满意度

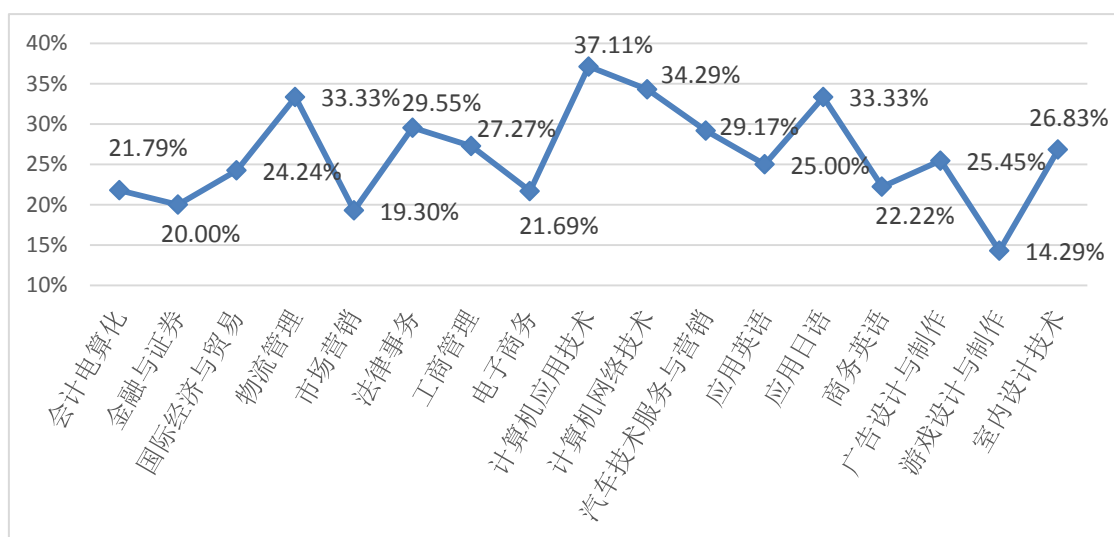
从各专业来看，就业满意度达 100%的专业有 7 个，满意度最低的专业是应用英语专业和计算机网络技术专业。

序号	专业	满意度
1	汽车技术服务与营销	100.00%
2	物流管理	100.00%
3	应用日语	100.00%
4	商务英语	100.00%
5	电子商务	100.00%
6	室内设计技术	100.00%
7	国际经济与贸易	100.00%
8	会计电算化	98.48%
9	市场营销	98.00%
10	计算机应用技术	97.75%
11	工商管理	95.83%
12	法律事务	95.45%
13	广告设计与制作	95.12%
14	金融与证券	94.92%
15	游戏设计与制作	94.12%
16	计算机网络技术	89.66%
17	应用英语	80.00%

五、就业稳定性（数据来源广州松田职业学院 2018 年毕业生就业追踪调查）

2018 届毕业生整体稳定性较低，截止到 11 月 15 日，就业单位未变更的比例为 31.06%，变更过一次的比例为 32.62%，变更过两次的比例为 22.98%，变更过三次或三次以上的比例为 13.34%。

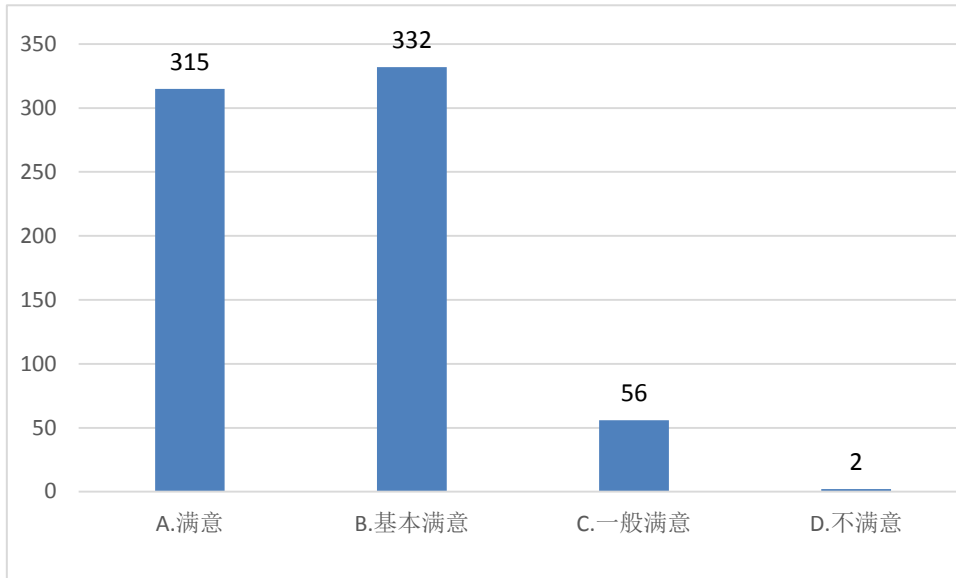
从专业来看，计算机应用技术专业就业稳定性相对较高，为 37.11%，其次为计算机网络技术专业；稳定性最低的专业是游戏设计与制作专业，仅为 14.29%。



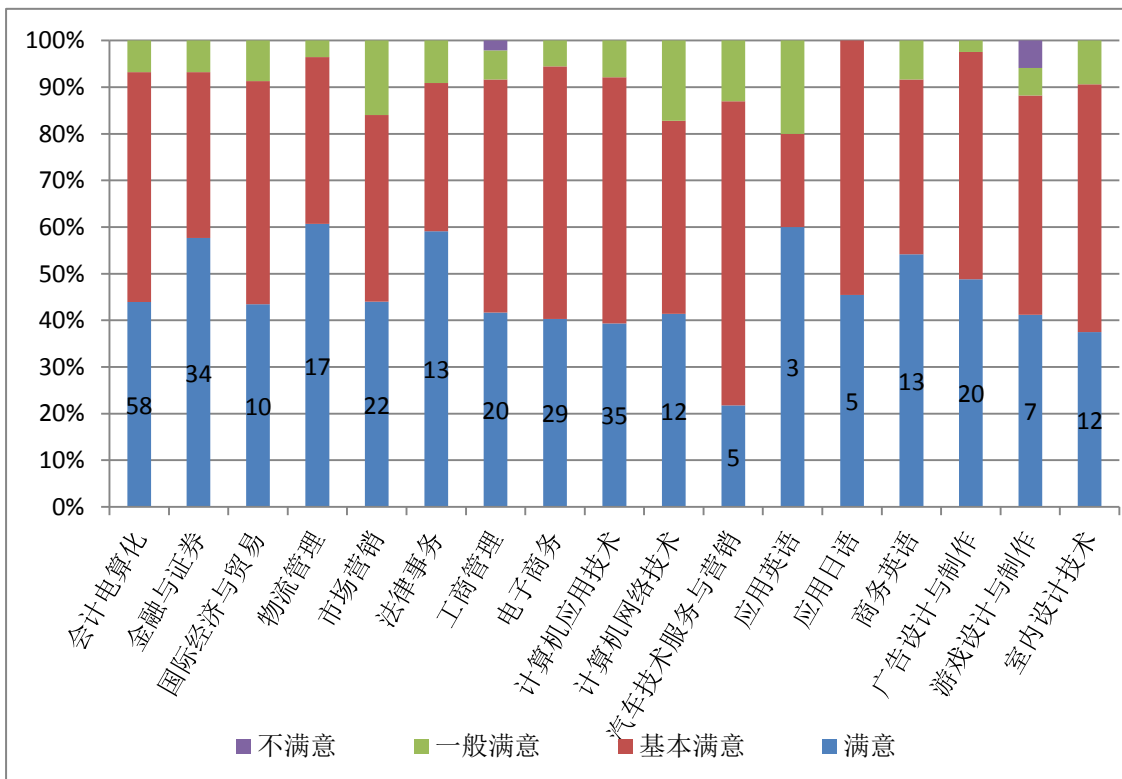
导致毕业生就业稳定性不高的原因主要是有更好的单位录用、没有晋升机会和对薪水不满意。

六、用人单位满意度（数据来源广州松田职业学院 2018 年毕业生就业追踪调查）

在对毕业生在职的工作单位进行的满意度调查中，回收了 705 份调查问卷。问卷调查显示，用人单位对毕业生满意或基本满意的有 647 人，占 91.77%；一般满意有 56 人，占 7.9%；不满意的只有 2 个，占 0.28%。用人单位对我校毕业生的总体评价和满意度较高。



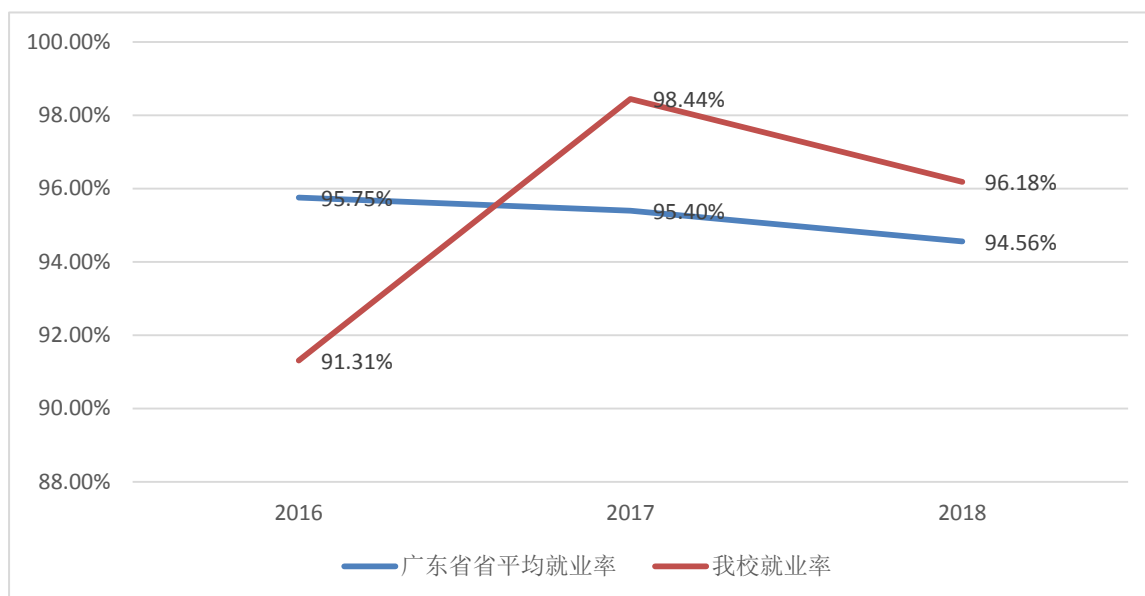
从专业来看，用人单位评价非常满意比例最大的专业为物流管理专业，比例最低的是汽车技术服务与营销专业。



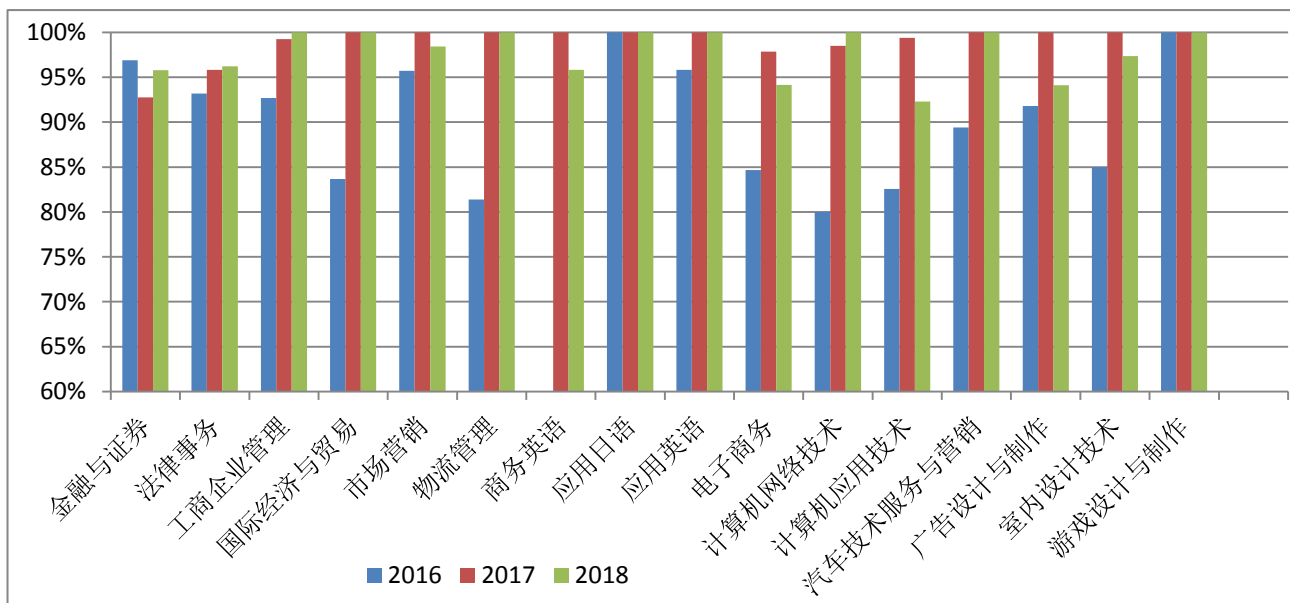
第三章 就业变化趋势分析

一、就业率变化情况

近三年，我校初次就业率均高于 90%，其中 2017 年、2018 年高于广东省平均就业率。

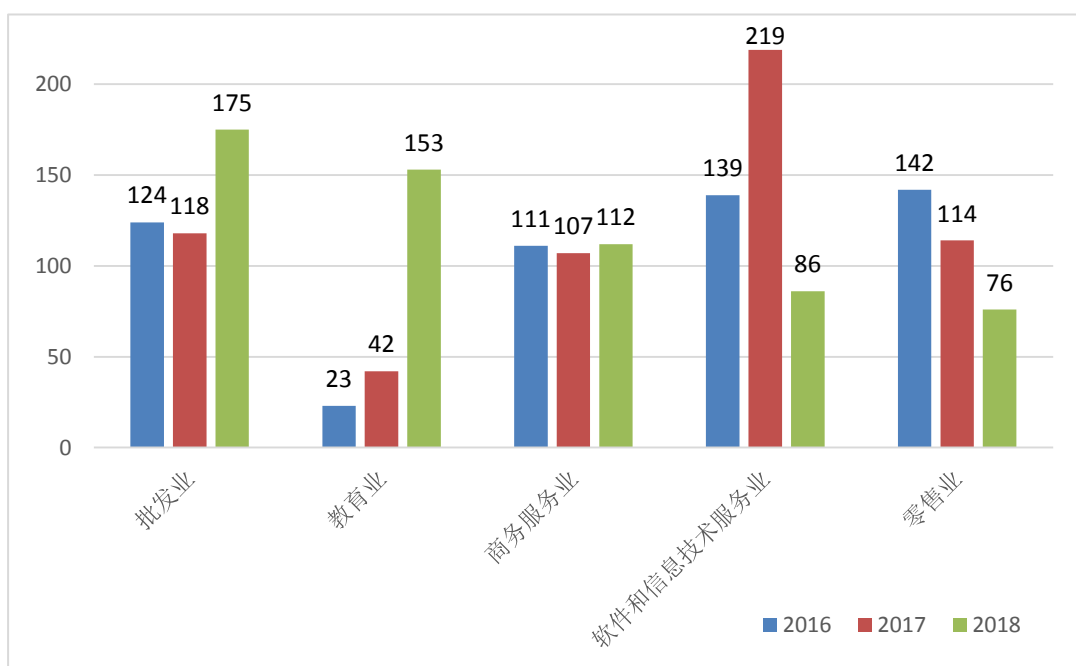


从专业来看，在全校 17 个专业中，游戏设计与制作专业和应用日语专业连续三年就业率不低于 99%。会计电算化专业、金融专业、法律事务专业连续三年就业率低于 97%。



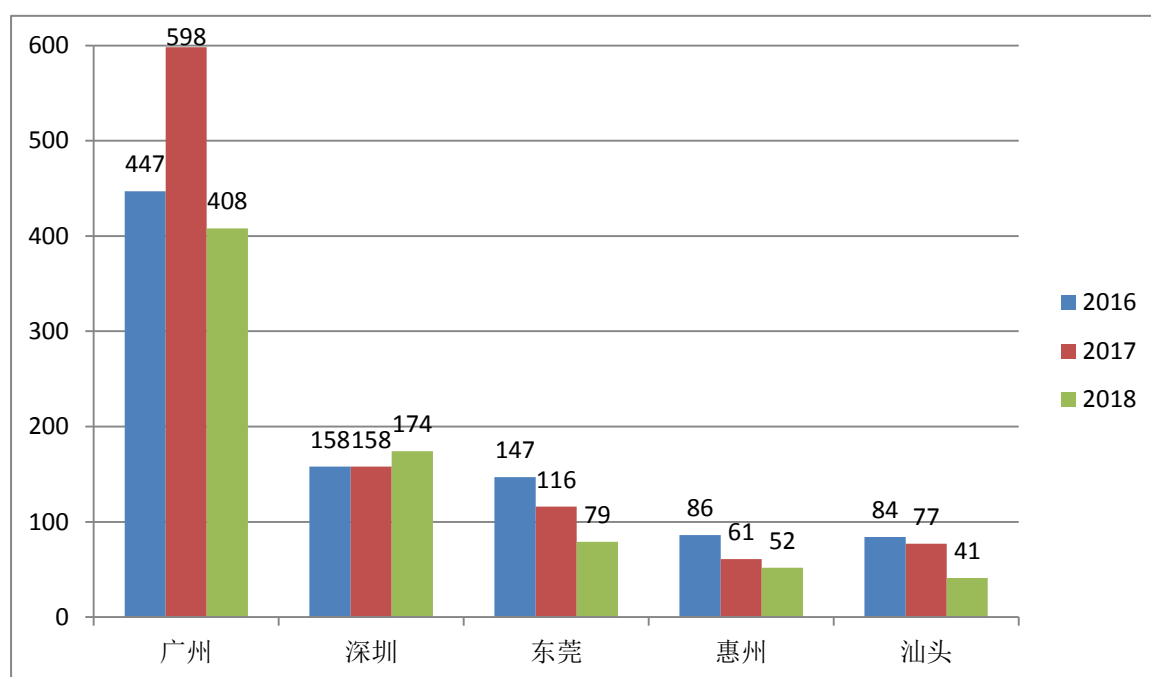
二、就业行业分布变化情况

从近三年数据来看，毕业生从事最多的 5 个行业分别是批发业、教育业、商务服务业、软件和信息技术服务业、零售业，其中教育业呈稳定的增长趋势，零售业呈下降趋势。



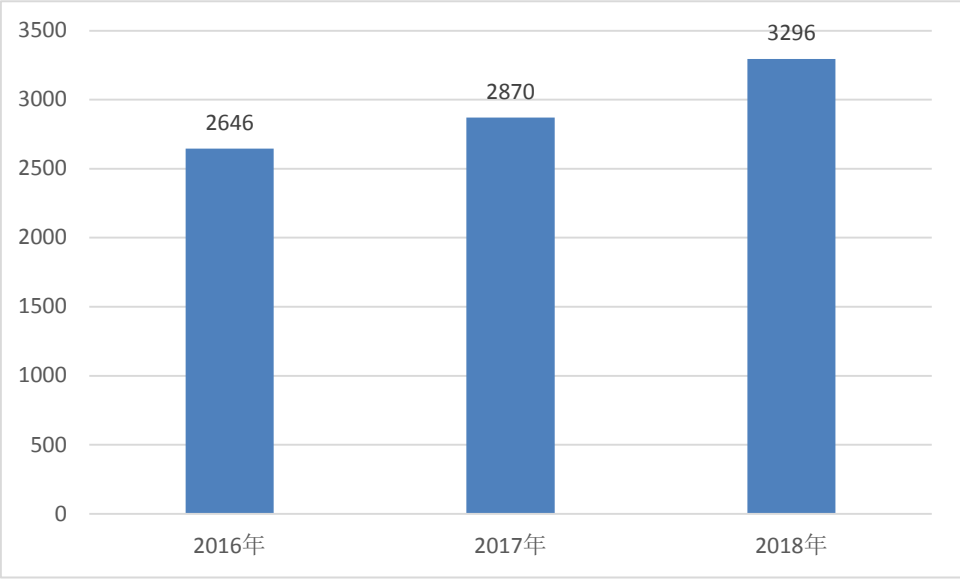
三、就业区域分布变化情况

2018 届就业的毕业生中，有 97.85%在广东省就业，相比 2017 届减少了 1 个百分点。从就业的主要城市来看，东莞、惠州、汕头就业人数下降，深圳就业人数增加。



四、薪酬变化趋势

近三年，我校毕业生平均薪酬总体呈增长趋势，2018 届毕业生平均月薪为 3296 元，同比增长 14.84%。



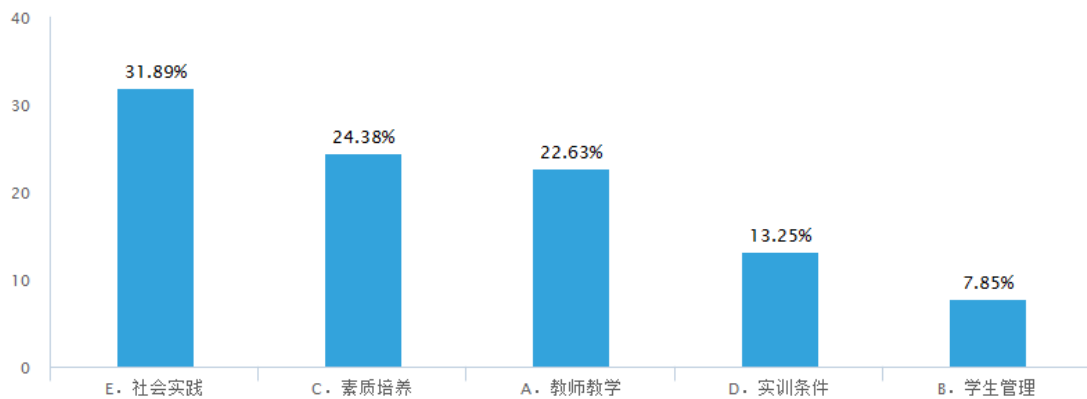
第四章 就业对教育教学的反馈

一、对人才培养的反馈

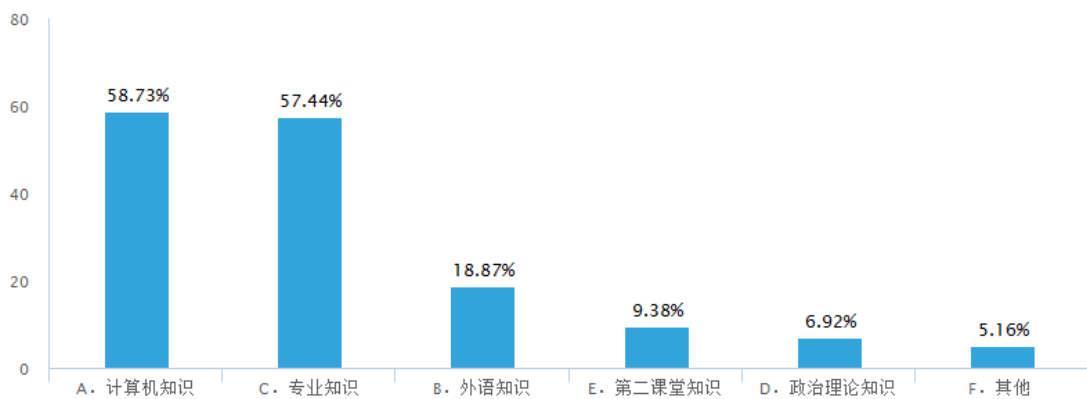
(一) 对学校人才培养的反馈 (数据来源广州松田职业学院 2018 年毕业生就业追踪调查)

2018 届毕业生对学校的总体满意度为 98.24%，说明毕业生对母校的培养非常认可。其中对学校教学水平的满意度为 97.19%，对学校教学实验环节的满意度为 95.08%。

毕业生认为学校在社会实践方面对现在的工作影响最大，其次是素质培养，对工作影响最小的是学生管理。



毕业生认为学校学习的计算机知识和专业知识对从事的工作帮助最大，帮助最小的是政治理论知识。



（二）对人才培养的建议

学校教学首先要以市场发展需求为基础，理论与实践的教学内容应与时俱进，要注重结合行业发展开发动态课程，激发学生的求知欲和思考力；其次，课程设置应与社会需求及企业要求挂钩，避免闭门造车，应通过直观获取社会实践经验，明确培养方向。

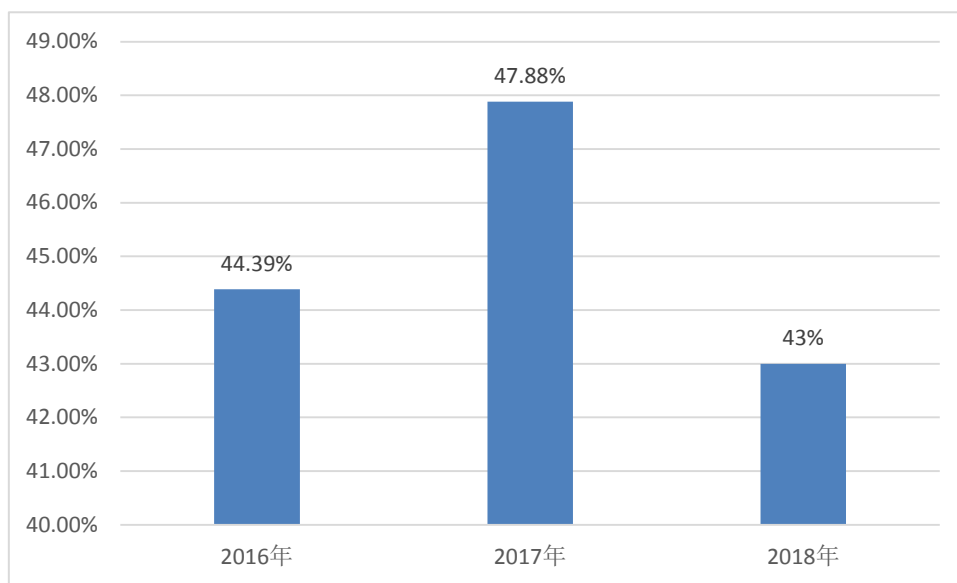
从毕业生对学校人才培养的反馈来看，应用型高职院校学校人才培养方案在指定的过程中建议加大人才培养方案的专业课设置比重，坚持因材施教理念，提高学生的创新精神和实践能力，扩大校企合作课程，推进学生联合培养。加强创新创业教育和就业指导，以创业促就业，提高就业质量。

学校还应更加充分地考虑我校本身所具备的师资力量、专业特色、地域发展特色等条件，因地制宜为地方经济发展培养紧缺人才，从而发挥人才培养的优势。

二、对专业设置的影响及反馈

（一）对学校专业设置的反馈（数据来源广州松田职业学院 2018 年毕业生就业追踪调查）

近三年，我校的专业对口率均低于 50%，处于较低的水平。其中应用英语专业和应用日语专业的专业对口率连续两年为 0%。



2018 届毕业生对自己所属专业的满意度为 95.2%。在对专业课程设置的反馈中，52.05%毕业生认为理论课多实训少，35.64%毕业生认为设置合理，94.26%毕业生认为对专业知识的学习非常重要。

（二）对专业设置的建议

专业对口率在一定程度上反映了一定时期内我校各专业培养的毕业生在社会上的认可度及适用程度，从我校专业对口率可以看出应合理优化专业设置，适时调整策略，比如将对口率为 0 的应用英语、应用日语等专业停止招生，将对口率较低的专业设置停招专业预计机制，逐步完善专业评估动态调整机制，实行专业动态管理。

其次，要适时调整、主动迎合市场对人才的需求，树立我校专业品牌效用。建议注重专业内涵发展。

第五章 就业工作主要特色及举措

2018 年高校毕业生供求总量矛盾和就业结构矛盾并存，长期压力和短期压力叠加，导致就业形势复杂严峻。为着力提升就业指导服务水平，确保充分就业，不断提升就业质量，在今天的就业工作中，我们采取切实有效的措施，确保年度就业工作任务的顺利完成，具体有以下几点做法：

一、明确部署，确保工作措施到位

1. 学校成立了 2018 届毕业生就业工作领导小组，统揽和部署学校毕业生就业工作；成立了系部就业工作领导小组，负责处理各系毕业生就业的具体事务。各系从辅导员队伍中挑选经验丰富、责任心强的同志充实到就业工作中，确保了毕业生就业工作重心下移、落实到位。

2. 落实毕业生就业工作目标责任制，各系签订了《毕业生就业工作目标责任书》。校、处、系“三级管理体制”，为“全方位、多层面、零距离”的就业指导、服务、管理提供了有力的组织保障。

二、制度保障，充分调动工作积极性

2018 年初，我处制定并颁发了《广州松田职业学院毕业生就业工作考评办法》、《广州松田职业学院就业工作实施办法》、《广州松田职业学院就业率核查工作实施办法》等制度，落实了就业工作考核奖惩制度，提高了学校各系就业工作的积极性，逐步形成人人关注、人人参与、人人奉献的“全员就业”氛围。

三、拓宽渠道，促进毕业生充分就业

为切实做好毕业生就业工作，大力构建毕业生与用人单位的沟通桥梁，2018年5月29日上午，在学校田径场隆重举办了2018年毕业生校园招聘会。本次校园招聘会共吸引了包括中国人寿保险股份有限公司、东莞市以纯集团有限公司、广东今日头条科技有限公司、广发银行股份有限公司广州分行等在内的300余家企业参加，提供了近7000个就业岗位。

积极落实“三支一扶”等国家基层就业项目，通过制定措施和广泛宣传，深入发动基层就业项目工作，取得了较好的工作成效。2018年，有13名毕业生报名参加“三支一扶”，并有3人被录取。

四、加强学习，提升就业团队水平

为加强就业工作专职队伍建设，我处定期为各系毕业班辅导员队伍开展就业工作业务培训，采取集中学习与分散学习的形式，既有集体讨论，又有对工作中的重点和难点进行挖掘，保证在业务学习中无盲区，提高就业工作队伍的业务水平，更高效完成就业工作；同时，加强就业工作人员的拓展培训，在2018年，我处共派出2人参加大学生职业生涯规划教师培训，提高就业指导师资队伍水平。

五、就业指导，提高就业服务水平

为帮助毕业生及时掌握就业信息，我处专门组建就业服务团队，做好就业网站维护与信息发布时间，同时，为确保信息的准确与时效，我处建立毕业生官方QQ群，利用QQ群、微信等新媒体来发布招聘信息、就业动态等，同时，在省就业指导中心“大学生就业在线”网站上发布学生信息，上传学生诚信简历，大力做好毕业生就业与跟踪服

务工作，广泛宣传就业政策，开展就业指导。

六、全面组织，提升就业率核查力度

为认真贯彻落实教育部及省教育厅关于加强高校毕业生就业数据核查工作的文件精神，确保做好学校毕业生就业统计数据真实、准确，学校在6月份、8月份学校专门召开就业率核查工作专题会议，组织集中核查，地毯式排查不属实就业率，反馈到系部，及时更新毕业生就业信息，确保就业信息上报规范准确。